**SUSPENSÃO DISCIPLINAR (Modelo 1)**

Nome do Empregador\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nome do Empregado\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CTPS Nº/Série\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Depto/Seção\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Vimos pela presente aplicar-lhe a pena de suspensão disciplinar, por ...... (....................) dias a partir desta data, em razão da seguinte ocorrência: (descrever minuciosamente a falta cometida)   
  
Esclarecemos que a reincidência em procedimentos análogos poderá, por sua repetição, configurar justa causa para a rescisão do contrato de trabalho.

Reassumindo suas funções em \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_, observe as normas reguladoras da relação de emprego, para que não tenhamos, no futuro, de tomar as enérgicas medidas que nos são facultadas pela legislação vigente.

        Solicitamos apor o seu ciente na cópia deste.  
            \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_.

                    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                 
                                    Empregador

Ciente em \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Empregado

Testemunhas: 1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                   2.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**SUSPENSÃO DISCIPLINAR (Modelo 2)**

            Ao Sr(a)

            Vimos com o presente notificá-lo, de que o Sr(a) está suspenso(a) do exercício de suas funções no período de .........................a .......................................( nº de dias), em razão das seguintes irregularidades: (DESCREVER AS FALTAS COMETIDAS)

            Portanto, o sr(a) deverá apresentar-se ao serviço em seu horário normal de trabalho, no dia........................

            Esclarecemos que a prática reinterada de tais irregularidades nos autorizará ao rescindir seu contrato de trabalho por justa causa. Portanto, solicitamos que o sr(a) não repita tais irregularidades, pois, a reincidência exigirá a tomada de atitude mais enérgicas, conforme o previsto no Art 482 da CLT.

Curitiba, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de           .

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                           \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Empregador                                                                   Empregado

Testemunhas: 1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_       2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_